

■ 研修会（職業能力開発総合大学校・東京障害者職業能力開発校）

平成26年11月6日（木）14時30分から、職業能力開発総合大学校および東京障害者職業能力開発校の両施設の見学会を開催しました。

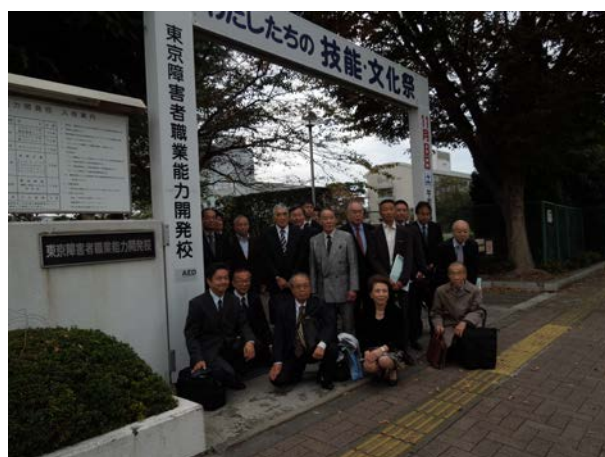
18社、20名の会員が参加し、施設・設備や訓練内容を両校の校長自ら説明をされ、施設見学と意見交換を行い、改めて職業能力開発行政の理解を深めました。



職業能力開発総合大学校長からの説明



職業能力開発総合大学校



東京障害者職業能力開発校

■ 会員交流会

平成27年1月28日（水）川崎商工会議所にて、平成26年度会員交流会が開催されました。第一部は、かなテクカレッジ東部及び会員企業等の発表に39名の会員が参加し、第二部は、優良従業員表彰式及び会員交流会を行い、51名の会員が参加しました。

＜第一部＞ 【かなテクカレッジ東部の状況報告】



神奈川東部職業能力開発推進協議会参与
東部総合職業技術校 平野達夫 校長

東部総合職業技術校の平野校長から、事業状況について説明がありました。近年の技術校生の応募、入学、修了、就職の状況から、造園、給食調理、機械 CAD などの訓練コースの現状と課題に対する対応状況について、また、在職者訓練（スキルアップセミナー）の実績状況、定時制・通信制高校教員の見学会や、中学・高校へのキャリア教育支援事業などの取り組み、就職説明会などの神奈川東部職業能力開発推進協議会との連携事業の実績が説明されました。

「県民利用施設」の見える化

年度	H23 決算ベース	H24 決算ベース	H25 決算ベース	H26 予算ベース
利用状況 (訓練生の数)	634人	606人	604人	580人
収入	22,692	21,032	24,087	28,383
支出	711,713	746,573	693,913	774,742
事業費	149,558	130,034	104,575	206,367
維持管理経費	50,755	46,667	46,505	48,658
人件費	511,400	569,872	542,833	519,717
収支差引	-689,021	-725,541	-669,826	-746,359
利用者 1人当たりコスト	1,122	1,232.0	1,148.9	1,335.8
利用者一人 当たり県負担額	1,087	1,197.3	1,109.0	1,286.8

※金額の単位は千円 ※ホームページの公表数値

● 訓練コース見直しの状況

- 平成25年度に見直しの方向性・方針を決定し、その後、見直し実施(H27.4実施完了予定)
- 1 造園(1年) ※若年者向けコースだが中高年者が混在
若年者向け 造園系(1年・30名→20名)(従来のコース)
中高年者向け 緑地管理系(6月・10名)(新設コース)
⇒H27.4～ 庭園管理サービス 新設
- 2 機械CAD(6月) ※35歳以上就職困難、製造業未経験者多い
企業ニーズに対応 ⇒ ①充実(製図の専門知識、2次元CAD)
②新規(プラント・配管設備) など
- 3 コンピュータ組込み開発(2年)
情報系科目+電子系科目 ※電子系業界求人減少
①2課題の並行授業から時系列的授業進行へ変更
②品質管理のテスト技法単位の追加 など
- 4 室内施工(6月) ※中高年者(40歳以上)4割
企業ニーズに対応 ⇒ 充実(建築・内装分野)
建築の専門知識・CAD技術(前半) ⇒ 各種内装施工技術(後半)
- 5 給食調理(6月) ※女性7割・中高年者(40歳以上)4割、求人数減少
技術校生ニーズに対応 ⇒ 保育所(夜勤のない職場)開拓
就職率アップへ ⇒ キャリアコンサルティングの充実

● 入校生の状況 平成20年度～26年度

入校年度	定員	応募者	倍率	合格者	入校者	うち 受講 指示	割合 %	うち 女性	割合 %	うち40 代以上	割合 %
H20	520	1,049	2.0	508	501	273	54.5	125	25.0	157	31.3
H21	538	1,646	3.1	539	536	360	67.2	156	29.1	170	31.7
H22	544	1,469	2.7	544	539	287	53.2	91	16.9	182	33.8
H23	548	1,180	2.2	555	534	309	57.9	116	21.7	160	30.0
H24	544	933	1.7	537	516	287	55.6	118	22.9	159	30.8
H25	520	896	1.7	525	508	289	56.9	110	21.7	159	31.3
H26	520	782	1.5	517	496	290	58.5	109	22.0	149	30.0

○ 定員は緊急枠が解消され、開校時に戻った状態。
○ 応募倍率は低下を続けている。定員割れのコースもある。
○ 受講指示を受けた者の割合は安定して5割台。
○ 女性は2割、40代以上が3割。



【会員企業の発表】

会員企業等5会員による発表を行いました。各会員からは、事業の概要や経営方針、人材育成制度などについて報告をいただき、会員相互の活発な質疑応答が行われました。



ダンウェイ株式会社
代表取締役 高橋 陽子 氏
(一般社団法人川崎中原工場協会)



ネットヨタ横浜株式会社
総務部 人事室 宮谷 真樹 氏



株式会社ジーサス
常務取締役 田中 定行 氏



株式会社メックスサポート
第一事業部 榎原 充 氏



社会福祉法人 同塵会
(特別養護老人ホーム 芙蓉苑)
仁平 不二雄 氏

＜第二部＞ 【優良従業員表彰及び会員交流会】

第二部では、内田会長の挨拶の後、第7回優良従業員表彰及び会員交流会を開催しました。優良従業員表彰は、推進協議会の会員企業に勤務する優れた従業員の努力をたたえ、会員企業の一層の発展に資することを目的としており、10名の方々を表彰いたしました。

優良従業員表彰の後、会員相互の親睦と連携をより深めることができました。



表彰式



賞状とメダル



優良従業員表彰受賞者の皆様

■ 第7回優良従業員表彰受賞者 喜びの声

株式会社大森精機 **福田 一宣 様**

入社して15年、上司、先輩、同僚、家族、回りの多くの人に支えられここまでこれました。今後も、感謝を忘れず業務の励み、人間としても、技術者としても、成長していきたいと思えます。

神奈川ダイハツ販売株式会社 **鈴木 直孝 様**

この度は栄えある表彰をしていただき、誠にありがとうございます。この受賞を糧とし、これからの人生の励みとして努力していきたいと思えます。

株式会社ジーサス **武井 賢治 様**

今回このような賞を頂き、大変嬉しく思っております。今後もこの賞に恥じないよう業務に積極的に取り組んでいきたいと思えます。

ネットヨタ横浜株式会社 **石岡 貴春 様**

この度は、優良従業員賞に表彰していただき、ありがとうございます。先輩や同僚の支えがあり、20年以上、この業界で職務に励んでまいりました。今後は、後輩の模範となれる様、努力して行こうと思えます。

生駒造園土木株式会社 **生駒 武則 様**

この度は、優良従業員表彰を頂くことができ、大変光栄に思っております。今後も他の従業員の手本となるべく、日々技術向上に励んでいきたいと思えます。誠にありがとうございました。

いずみビルクリエイト株式会社 **松下 雄一郎 様**

この度は優良従業員の一人に表彰していただき有難うございます。浅学非才な私をいままで支えてくれた人々に感謝し、今後は表彰者の名に恥じないよう、一生懸命頑張ります。

神奈川県内装仕上技能士会 **保田 忠儀 様**

この度、優良従業員賞をいただき光栄に思っています。私は、技能士会に入会して、後継者のために頑張ってきました。優良従業員賞をいただいた事に対して、私は大きな励みになりました。今後も、後継者育成のために、努力していきます。

株式会社メックスサポート **大松 浩昭 様**

この度は優良従業員に選んでいただきありがとうございます。現在の仕事に就き、まったく新しい分野の仕事に精通すべく努力してまいりました。このたびの表彰は、その評価と受けとめ、とても励みになりました。今後ともさらに精進してまいります。

社会福祉法人公正会 **代田 和範 様**

この度は、このような賞をいただきとても光栄に思います。この賞を励みに、さらなる知識や技術の向上を目指し、引き続き、精進していきたいと思えます。

社会福祉法人同塵会 **石川 直子 様**

ご利用者様へ尊厳の気持ちを忘れずに、優しさと思いやりを持って、10年間、介護の仕事をしてきました。節目の10年で、表彰を受け、とても励みになりました。今後、自分の持っている技術や知識を、職員育成の為に活かしていきたいと思えます。